

遵义医科大学办公室文件

遵医校办发〔2020〕22号

遵义医科大学办公室 关于印发遵义医科大学本科优秀毕业 论文（设计）及优秀指导教师评选办法的通知

珠海校区，各院系、各部门：

《遵义医科大学本科优秀毕业论文（设计）及优秀指导教师评选办法》经2020年6月30日学校第十次校长办公会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

遵义医科大学办公室

2020年7月9日

遵义医科大学

本科优秀毕业论文（设计）及优秀指导教师 评选办法

为进一步调动教师指导毕业论文（设计）工作的积极性，发挥学生的主观能动性，激励本科学生在毕业论文（设计）过程中勤奋钻研、勇于创新，规范优秀毕业论文（设计）评选工作，不断提高毕业论文（设计）质量，结合学校实际，特制定本办法。

一、评选原则

各二级院系推荐，专家评议，公开竞争，客观公正。

二、评选范围

凡从事毕业论文（设计）指导工作的教师（含各实习基地）及各专业本科毕业生完成的毕业论文（设计）均在评选范围之内。

三、组织机构

本科优秀毕业论文（设计）及优秀指导教师评选工作

1. 由学校教学指导委员会全面负责，教务处具体实施。
2. 学校教学指导委员会组织成立评审专家组，以保证评选工作的客观性、公正性。

四、评选时间

优秀毕业论文（设计）、优秀指导教师每年评选一次。参加评优的院系于每年6月中旬前将相关材料（见附件）交至教务处实习管理科。

五、评选标准

（一）优秀毕业论文（设计）

1. 各二级院系在评选优秀毕业论文（设计）的过程中，要坚持科学、公正、公开的原则，认真评选出体现本专业培养水平的优质论文，杜绝简单完成任务式的评选现象。如认为各二级院系评选推荐的优秀毕业论文（设计）数量达不到学校分配的指标数，可以少报。

2. 凡推荐的优秀毕业论文（设计），指导教师评分、评阅人评分、答辩成绩以及论文综合成绩均需达到优秀等次，且文字重复比不得高于 20%。

3. 优秀毕业论文（设计）评选原则标准如下：

论文选题较新颖，实验设计和构思合理，数据可靠，内容分析论述较严谨，结论观点正确，有初步研究成果；论文撰写条理清晰，语言流畅；答辩时概念较准确，条理清楚，重点突出，能较好地回答答辩组专家提出的问题。

（二）毕业论文（设计）优秀指导教师

1. 毕业论文（设计）优秀指导教师必须在当年指导至少一篇优秀毕业论文，评选依据《遵义医科大学毕业论文（设计）优秀指导教师评选指标体系》（附件 5）进行评价，原则标准如下：

2. 指导教师积极承担本科生毕业论文指导工作，能针对专业特点安排“基本理论、基本基础知识和基本技能”的训练内容，使学生能结合课题达到“三基”训练目的。在学生开展论文（设计）工作的各个环节认真负责，启发学生深入思考，培养独立工作能力和创新精神，定期检查学生毕业论文（设计）的工作进展情况，认真做好毕业论文（设计）指导记录，指导督促学生按照计划进度表完成毕业论文，耐心帮助学生解决遇到的困难。

3. 毕业论文完成后指导教师能认真审阅，提出修改意见。认真完成评语，给出恰当评价，提出评分意见。

六、评优名额和评选程序

(一) 优秀毕业论文（设计）

1. 各二级院系按学生毕业论文（设计）总数的 10%推荐，学校根据当年毕业生人数和专业结构情况，确定评优比例（原则上控制在当届毕业生人数的 5%）。

2. 教务处收齐各院系的优秀毕业论文（设计）推荐材料后，按学科聘请校内外专家进行评选。评选结果经专家组推荐及教学指导委员会讨论后报校长办公会讨论决定。

(二) 毕业论文（设计）优秀指导教师

1. 各院系从毕业论文（设计）的指导教师中推荐优秀指导教师。由教师本人写出指导工作小结，院系审批签署意见后，报教务处实习管理科。

2. 优秀指导教师的比例原则上按院系当年指导教师人数的 5%进行评选。经专家组评选及教学指导委员会讨论后报校长办公会讨论决定。

七、表彰奖励办法

1. 对被评为本科优秀毕业论文（设计）的学生，由学校颁发遵义医科大学优秀毕业论文（设计）获奖证书，并予以适当奖励；优秀毕业论文（设计）编入《遵义医科大学****届本科优秀毕业论文（设计）汇编》。

2. 学校向获得毕业论文（设计）优秀指导教师荣誉的教师颁发荣誉证书，并予以适当奖励。论文（设计）优秀指导教师获奖材料可作为该教师专业技术职务聘任、年度考核和教学科研课题项目申请的重要指标和依据之一。

八、附则

1. 本办法由学校教务处负责解释。

2. 本办法自公布之日起执行。原《遵义医学院本科优秀毕业论文（设计）及优秀指导教师评选办法》（遵医院发〔2007〕59号）同时废止。

- 附件：1. 遵义医科大学本科生毕业论文（设计）优秀指导教师推荐表
2. 遵义医科大学****届本科生优秀毕业论文（设计）推荐表
3. 遵义医科大学****届本科生毕业论文（设计）优秀指导教师推荐汇总表
4. 遵义医科大学****届本科生优秀毕业论文（设计）推荐汇总表
5. 遵义医科大学毕业论文（设计）优秀指导教师评选指标体系

附件 2

遵义医科大学 _____ 届本科生优秀毕业论文（设计）推荐表

二级学院名称		专业		班级	
学生姓名	性别		指导教师		
毕业论文（设计）题目					
<p>毕业论文（设计）的主要内容、特点及材料目录：</p> <p style="text-align: right;">学生签名：</p>					
<p>指导教师推荐意见：</p> <p style="text-align: right;">指导教师签名：</p>					
<p>二级学院意见：</p> <p>负责人签名（加盖公章）：</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>			<p>教务处审核意见：</p> <p style="text-align: right;">（盖章）</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>		

附件 3

遵义医科大学____届 本科生优秀毕业论文（设计）优秀指导教师推荐汇总

二级院系：

序号	姓名	教龄	从事专业	职称	指导学生人数	获奖人数
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						

注：

1. “获奖人数”是指获得本科生优秀毕业论文（设计）奖的学生人数
2. 请按推荐的先后顺序填写

附件 4

遵义医科大学 _____ 届
本科生优秀毕业论文（设计）推荐汇总表

二级院系：

序号	毕业论文（设计）题目	姓名	学号	所学专业	指导教师姓名
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

附件 5

遵义医科大学毕业论文（设计）优秀指导教师评选指标体系

一级指标	二级指标	权重	指标内涵
选题	目的要求	0.8	符合本专业培养目标要求，体现学科、专业特点和教学计划中知识、能力、素质结构的基本要求，能达到综合训练的目的。
	难易程度和份量	1.5	难以适度、份量合理、过程完整。多人共同完成一题时，采取不同方案、不同数据，或划分不同部分，明确分工。
	理论意义和实际意义	0.7	符合本学科的理论发展方向，在解决学科专业建设、科学发展理论或方法等方面有一定的科学意义。
教学过程	学术科研水平	0.5	有较高的学术水平或丰富的实践经验，有一定的教研或科研项目或在公开期刊上发表专业论文。
	教学态度	1.0	工作责任心强，态度认真负责，教学严谨，以身作则，为人师表，教书育人。对学生严格要求，经常检查、指导，及时掌握学生进展情况；重视对学生独立工作能力、分析和解决问题能力、创新能力的培养，始终坚持把对学生的培养放在第一位。
	指导方法	1.0	对学生有明确的学习和纪律要求，有相应的检查落实措施；前期有课题介绍；中期帮助学生总结经验教训；后期能高水平地指导学生完成设计、答辩；全过程的指导方法科学合理。
	教学文件	1.0	毕业论文（设计）的开题报告、中期检查表、指导记录等教学文件填写完整准确，计划科学合理、易于操作、可行性强。
	指导和评阅工作	1.0	指导教师和作为评阅人时的评语针对性强且全面，深刻，字迹工整，于论文（设计）水平相适应。
	教学效果	1.5	项目齐全，结构严谨，文字流畅，用于符合技术规范，图纸的绘制与技术要求符合国家标准，字迹工整，书写格式符合规范化要求，字数符合规定，装订符合要求。
	教学工作量	0.5	所指导的学生原则上要有一名毕业论文（设计）成绩为优秀，指导学生的人数符合要求。
总结归档	工作总结、归档情况	0.5	能对毕业论文（设计）工作进行总结，指导学生的毕业论文（设计）等资料严格按照要求归档。